

FONDAMENTAUX ET BASES DU DROIT DU TRAVAIL

Domaine : Gestion/comptabilité/Droit/Fiscalité du secteur
Thème : Droit du Travail
Formacode : 33071
Modalité formation : Présentiel

[S'INSCRIRE](#)

[ICI](#)

Pré requis : Personne chargée de rechercher de l'information dans le domaine du droit social
Durée : 06 heures
Public visé : Responsables, RH, Managers, Cadres confrontés à des questions de gestion du personnel

OBJECTIFS

- Intégrer le droit social dans ses pratiques managériales quotidiennes
- Acquérir les bons réflexes pour prendre les décisions adaptées et anticiper les risques
- Mesurer les responsabilités encourues par l'employeur et ses représentants

CONTENU DU PROGRAMME

Repères

- Connaître la structure du droit du travail
- Articulation convention collective/code du travail

Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables

- Utiliser les sources du droit du travail
- Identifier les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines
- Savoir chercher l'information, savoir évaluer la pertinence des sources et des informations recueillies

Actualités - Jurisprudence

- Changement légaux et jurisprudentiels majeurs des dernières années
- Choix politiques et tendances, esprit du législateur actuel et futur (confirmation-revirement)

Unité de certains outils (le règlement intérieur)

Obligations légales

- Affichages
- Registre(s)
- Représentation du personnel
- Règlement intérieur

Cas pratique et analyse

OUTILS DE FORMATION

- Fiches et/ou fichiers
- Supports de cours

METHODE PEDAGOGIQUE

- Notre pédagogie s'adapte toujours à la typologie du groupe qui nous est confié.
- Notre démarche prend appui sur le vécu professionnel de chaque participant, elle évolue en fonction des besoins et des attentes de chacun.

ENCADREMENT PEDAGOGIQUE

Tous nos formateurs possèdent sont diplômés et spécialisés dans la formation professionnelle pour adultes.